

VII Edición del programa de “Mentoring de Excelencia” del proyecto “Mujer e Ingeniería”



1. Bienvenidos

En un mundo en el que la **conectividad** es cada vez más trascendente para la construcción del futuro, es un objetivo prioritario proporcionar una **formación integral y equilibrada** que incorpore ciencias y tecnologías para conseguir una **sociedad más igualitaria** y vertebrada donde las oportunidades de una **mejor calidad de vida** estén al alcance del mayor número de ciudadanos.

Gracias por contribuir con esta formación a **diseñar un futuro tecnológico** en el que se ponga el valor la **diversidad** y la riqueza que esta aporta.



2. Programa

Nuestros objetivos

Desde el año 2016, el Proyecto “Mujer e Ingeniería” trabaja con el objetivo prioritario de **incentivar, promover, motivar e ilusionar** a nuestras jóvenes para que conozcan las oportunidades que los **estudios STEM** pueden poner a su alcance para mejorar la calidad de vida de las personas y la sostenibilidad del planeta.

El objetivo del programa es **facilitar la inserción en el mundo laboral** de las jóvenes estudiantes en último año de titulaciones STEM, ofreciéndoles una **formación a medida** para alcanzar sus objetivos y poniendo en valor el **talento femenino** en el ámbito de la ciencia e ingeniería.



¿Cuáles son las claves de este programa?

La iniciativa consiste en el desarrollo de un **programa de excelencia** en el que profesionales con puestos de responsabilidad en compañías miembros de la **Comunidad “Mujer e Ingeniería”** acompañarán, compartiendo su experiencia y puntos de vista, a jóvenes estudiantes de ingeniería y otras titulaciones STEM que están a punto de finalizar sus estudios en la universidad.



[FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)

3. VII EDICIÓN

¿Cuáles son las claves de esta edición?



Formación de excelencia postgrado o postmaster para el desarrollo del talento joven y el autoliderazgo



Conexión con **mentores con puestos directivos** de empresas líderes en su sector



Incorporación a **comunidad «Mujer e Ingeniería»** y participación en sus actividades



Diferenciación e **impulso** del talento femenino STEM



3. VII EDICIÓN

Selección de mentores



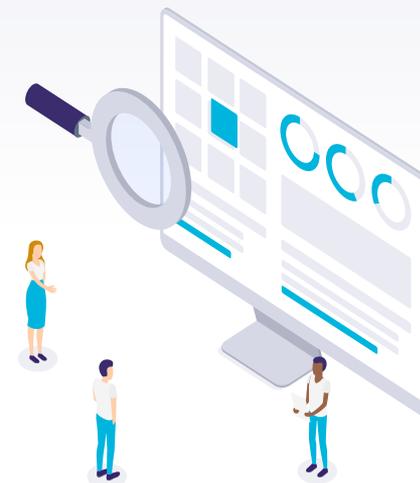
Potenciar la excelencia desde la relevancia corporativa que contribuya a dar visibilidad de las oportunidades profesionales a las mentees



Seleccionar un mix de 'nuevos' y 'antiguos' mentores, para dar nuevas oportunidades, incorporar nuevos estilos de liderazgo y aprovechar la experiencia ya consolidada



Asegurar un alto nivel de interés y compromiso con su aportación que asegure la participación y el valor aportado a la mentee durante el proceso de mentoring



Participantes

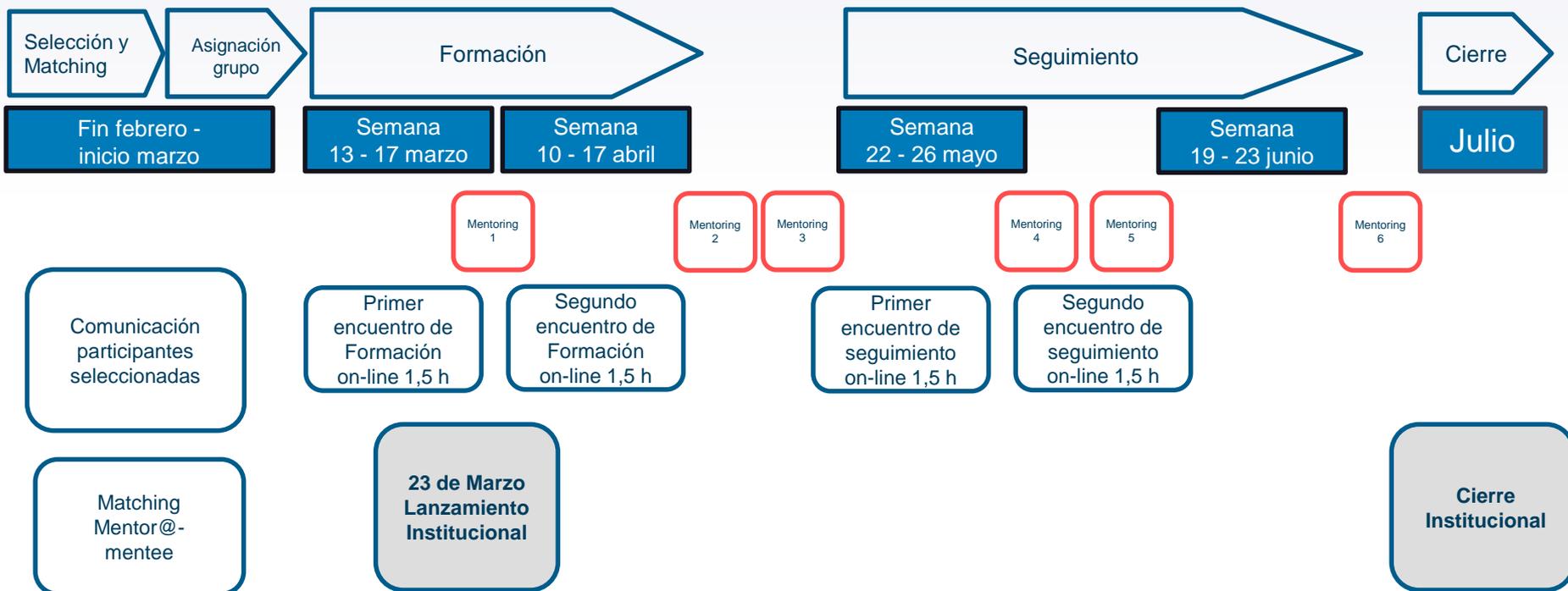
- ▶ Mentores / as: profesionales de las compañías miembros de la Comunidad “Mujer e Ingeniería”.
- ▶ Mentees: estudiantes a punto de finalizar sus estudios de grado o máster en ingenierías y otras titulaciones STEM.



4. Desarrollo del programa del “Mentoring de Excelencia”



Calendario



Diciembre 2022

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 01 | 02 | 03 | 04 |
| 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

Enero 2023

| L | M | X | J | V | S | D |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 01 |
| 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 |
| 09 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | 31 | | | | | |

ACTIVIDAD

RESPONSABLE

| | |
|---|---|
| 09/12 – 14/12. Revisión y entendimiento de la documentación incluida en el proceso de selección | <ul style="list-style-type: none"> Real academia de ingeniería + Empresa patrocinadora |
| 15/12 - 10/01. Difusión interna | <ul style="list-style-type: none"> Empresa patrocinadora (con apoyo de la Real Academia de ingeniería) |
| 15/12 – 10/01. Recepción de candidatos/candidatas | <ul style="list-style-type: none"> Empresa patrocinadora |
| 16/01. Entrega primera selección de mentores candidatos | <ul style="list-style-type: none"> Empresa patrocinadora |
| 23/01 – 25/01. Revisión y selección de la lista final de participantes | <ul style="list-style-type: none"> Real Academia de Ingeniería |
| 26/01. Comunicación oficial a los mentores seleccionados | <ul style="list-style-type: none"> Empresa patrocinadora y Real Academia de Ingeniería |

CLAUSURA VI Edición del programa de "Mentoring de Excelencia" del proyecto "Mujer e Ingeniería"

Madrid, 17 de octubre de 2022

Con la colaboración de  Fundación "La Caixa"



Algunas experiencias

Mentee: *"Estoy enormemente agradecida a este proyecto y, sobre todo, a mi mentor@ L.M. por acompañarme estos últimos meses y por ayudarme a crecer profesional y personalmente. Para mí ha sido un verdadero placer contar con él y con su amplia experiencia en este momento tan delicado en el que comienza mi etapa laboral."*

Mentor: *"Un proceso retador, en el que he mentorizado y aprendido a partes iguales. Gracias a la empresa por seleccionarme para esta tarea "*

Mira la clausura de la VI edición aquí <https://www.youtube.com/watch?v=ZLqi1CvSarA>

Empresas patrocinadoras





Real
Academia
de Ingeniería



Mujer e
ingeniería

Universidades patrocinadoras



Universidades colaboradoras



Universidad de Valladolid

¡GRACIAS!

Para cualquier consulta:

Real Academia de Ingeniería. Programa de mentoring de excelencia para el desarrollo del talento STEM femenino

e-mail: mujeringeneria@raing.es

- ▶ Ana Isabel Pérez Vicent
- ▶ Teléfono de contacto: 618 000 443

▶ **Together to Grow**

- ▶ Marta Fuertes Blitz [linkedin.com/in/mfblitz](https://www.linkedin.com/in/mfblitz)
- ▶ e-mail: marta.fuertes@togethertogrow.com
- ▶ Teléfono de contacto: 628 912 949
- ▶ Jorge Sanz Miguel [linkedin.com/in/jorgesanzmiguel](https://www.linkedin.com/in/jorgesanzmiguel)
- ▶ e-mail: jorge.sanz@togethertogrow.com
- ▶ Teléfono de contacto: 636 173 470

