



GRUPO JOVEN DEL COITT

PROGRAMA DE MENTORING

Plataforma digital para el acompañamiento profesional. Edición 2026-2027.

ACERCAMOS LA PROFESIÓN A QUIEN VIENE DETRÁS

Somos el **Grupo Joven del COITT** : un canal directo, dinámico y bidireccional entre el colectivo profesional y los estudiantes de ingeniería de telecomunicación de toda España, junto al Consejo Estatal de Estudiantes de Telecomunicación (CEET).

LO QUE BUSCAMOS

01

Mentorización

Acompañamos la transición del aula al trabajo.

02

Capacitación

Talleres y cursos en tecnologías emergentes.

03

Sinergia

Conectamos las demarcaciones del COITT con el CEET.

04

Vigilancia

Tendencias e innovación del sector, al día.

05

Networking

Hackathons, eventos y comunidad teleco.

UN PUENTE ENTRE LA FORMACIÓN Y LA EMPRESA

El COITT impulsa un programa de mentoría que facilita la transferencia de experiencia real entre profesionales consolidados y la nueva generación, soportado por una plataforma web íntegramente telemática.

1

Experiencia real

Profesionales colegiados que comparten su trayectoria de forma estructurada.

2

Escucha activa

Una metodología de acompañamiento centrada en las necesidades del mentee.

3

Integración COITT

Conexión con el Gestor de Empleo nacional y la Bolsa de Empleo del Colegio.

4

Roles diferenciados

12

Módulos funcionales

6

Fases del itinerario

100%

Telemático

EL RELEVO GENERACIONAL EN LAS TELECOMUNICACIONES

La transición del aula a la empresa —y la reincorporación o el cambio de trayectoria— concentra los momentos de mayor incertidumbre profesional.

El propósito: eliminar las «interferencias» del inicio de carrera para que la entrada al sector sea amena, informada y fluida.

¿QUIÉN AFRONTA ESTE RETO?

Estudiantes de últimos cursos
Próximos a la titulación.

Recién graduados (precolegiados)
En transición al mercado laboral.

Profesionales junior
Con hasta 5 años de experiencia.

En transición sectorial
Buscando reenfocar su trayectoria.

ACOMPañAMIENTO ESTRATÉGICO POR PARES

EL MENTOR

La guía

Profesional colegiado con trayectoria consolidada. **No es formador ni reclutador:** plantea preguntas, contrasta decisiones y abre perspectivas desde la escucha.

EL MENTEE

El protagonista

Figura central del programa. Todo el proceso se diseña alrededor de sus objetivos reales, con una actitud proactiva: preparación, cumplimiento de acuerdos y trabajo con feedback.

COMPROMISO MÍNIMO 2 sesiones formales Entre octubre y mayo.	SESIÓN 1 Objetivos SMART De 2 a 4 metas medibles.	FORMALIZACIÓN Contrato de Mentoring Firma digital de ambas partes.
--	--	---

UN INTERCAMBIO DE VALOR EN AMBAS DIRECCIONES

PARA EL MENTEE

01 Consejos de insider

Visión sin filtros de la realidad de las empresas del sector.

02 Soporte en la transición

Apoyo profesional y emocional para mantener la proactividad.

03 Identidad profesional

Optimización de CV, LinkedIn y portfolio como referente técnico.

04 Reconocimiento formal

Certificado oficial del COITT como sello de calidad.

PARA EL MENTOR

01 Impacto social y sectorial

Elevar la calidad del talento y la vitalidad del colectivo.

02 Vigilancia tecnológica

Conexión con las inquietudes y tendencias de la nueva generación.

03 Liderazgo y legado

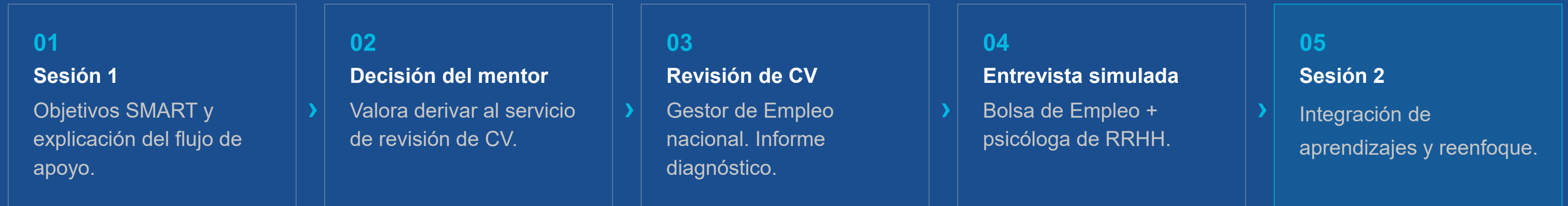
Consolidarse como referente y transmitir el ethos de la profesión.

04 Networking cualificado

Conexión con otros colegiados y mentores del programa.

LA CADENA DE APOYO INTEGRADA

Frente a los portales de empleo genéricos, el programa articula en un solo itinerario los servicios ya consolidados del COITT — Gestor de Empleo y Bolsa— evitando duplicidades y aportando un diagnóstico profesional común.



CONTROL RGPD

Toda derivación y compartición de informes requiere el **consentimiento informado, granular y revocable** del mentee. La revocación retira el acceso de forma inmediata.

SEIS FASES, UN CICLO COMPLETO

F1	F2	F3	F4	F5	F6
May – Octubre 2026	Octubre 2026 · 1ª q.	Octubre 2026 · 2ª q.	Oct 26 – Abr 27	May 2027 · 1ª q.	May 2027 + 6 m.
Convocatoria y captación	Selección y matching	Kick-off y Sesión 1	Bloque de mentoría	Evaluación 360°	Clausura y seguimiento
.	Hito: tandems oficiales comunicados.	Hito: contrato de mentoring firmado.	Hito: informes CV y micro-feedback.	Hito: informe de evaluación por tandem.	Hito: acta e informe a 6 meses.

■ Primera Vuelta (MVP) — compromisos del ciclo 2026-2027.

■ Segunda Vuelta — escalabilidad: algoritmo, vídeo, eventos grupales.

INDICADORES CLAVE · PRIMERA VUELTA

Tasa de retención del tándem Parejas que completan las 2 sesiones		>80%
Tasa de activación laboral Mentees junior con acceso a entrevistas		>50%
Logro de objetivos SMART Metas de la Sesión 1 cumplidas		>50%
NPS del programa Recomendación de mentores y mentees		>7 _{/10}
Satisfacción con el mentor Valoración media del mentee		>4,5 _{/5}

ELEVAR EL ESTÁNDAR DE LA PROFESIÓN

Una plataforma coherente, medible y conforme al RGPD que convierte el acompañamiento en un activo estratégico para el colectivo. La base ya está construida.

Itinerario coherente

Mentoría + servicios COITT sin duplicidades.

Impacto medible

KPIs en tiempo real desde el primer ciclo.

Listo para lanzar

MVP funcional para la edición 2026-2027.



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

PREGUNTAS
